

## Политика устойчивого развития

04.12.2024г.

### Общие положения

Закрытое акционерное общество «ТРАНСМЕЯ», его группа компаний и связанные с ней компании (далее именуемые «Общество») утвердили политику устойчивого развития (далее в тексте - «Политика»), которая определяет основные принципы устойчивого развития, применяемые в Обществе, и порядок их реализации.

Цель Политики - обеспечение ответственного осуществления деятельности Общества с учетом экономических, социальных и экологических аспектов. Это включает в себя долгосрочное ценообразование для Общества, его сотрудников, клиентов, сообщества и окружающей среды.

Политика является внутренним процедурным документом Общества, обязательным для всех сотрудников. Настоящая Политика доводится до сведения всех сотрудников Компании под роспись или по электронной почте (с подтверждением). Сотрудники при выполнении своих трудовых функций должны соблюдать обязательства и принципы, изложенные в Политике.

### Принципы

#### Экологические принципы

**Энергоэффективность:** сокращение потребления энергии и использование возобновляемых источников энергии.

**Сокращение отходов:** содействие сортировке, переработке и сокращению отходов.

**Устойчивые закупки:** приоритет экологически чистых продуктов и услуг.

**Сокращение воздействия на окружающую среду:** сокращение воздействия собственной деятельности на окружающую среду, включая выбросы парниковых газов, путем внедрения передовых технологий и эффективного использования собственного парка транспортных средств.

#### Принципы социальной ответственности

**Благополучие сотрудников:** обеспечение безопасных и здоровых условий труда, справедливой заработной платы и возможностей для развития.

**Поддержка сообщества:** активная поддержка местных сообществ и социальных инициатив.

**Равенство и многообразие:** содействие гендерному равенству в собственной организации. Обеспечение равного обращения с сотрудниками независимо от их расы, национальности, пола, языка, происхождения, социального статуса, убеждений или мнений, возраста, сексуальной ориентации, инвалидности, этнической принадлежности или религии.

## Принципы экономической ответственности

**Долгосрочное ценообразование:** стремление к долгосрочному росту и прибыли в соответствии с принципами устойчивого развития.

**Этичное поведение:** соблюдение самых высоких этических стандартов и принципов прозрачности. Избегать и не допускать всех форм коррупции, взяточничества, отмывания денег и злоупотреблений.

**Инновации:** инвестирование в технологии, которые помогут достичь устойчивой деятельности.

## Осуществление

**Постановка целей:** установление конкретных, измеримых целей для достижения устойчивой деятельности.

**Мониторинг эффективности:** периодическая оценка и публичное уведомление о собственном прогрессе.

**Обучение и повышение сознательности:** предоставление обучения сотрудникам и информирование общественности о важности устойчивого развития.

**Партнерства:** сотрудничество с другими организациями для достижения целей устойчивого развития.

## Пересмотр и обновление

Эта политика периодически пересматривается и обновляется, с целью отражения новейших методов обеспечения устойчивого развития и изменений в деятельности нашей организации.

## Ответственность

Все сотрудники организации несут ответственность за соблюдение данной политики. Руководство обеспечивает интеграцию политики в повседневную деятельность и соответствие всех процессов установленным принципам устойчивого развития.

Генеральный директор

Николаус Рогановас

ул.Металисту 3  
LT-78109 г.Шяуляй, Литва  
Код общества: 145130191  
Код НДС: LT451301917

АО SEB банк  
LT317044060002208618  
Код банка: 70440  
SWIFT: CBVILT2X

АО SWEDBANK банк  
LT877300010078698179  
Код банка: 73000  
SWIFT: HABALT22